

Представитель Работников:

Председатель Первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Евпаторийская городская больница» профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации



А.А. Панфилова

МП

«08» августа 2022г.

Представитель Работодателя:

И.о. главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Евпаторийская городская больница»



Е.А. Садовникова

МП

«08» августа 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ «ЕВПАТОРИЙСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»
на 2021 - 2024 годы**

Вступают в силу с 08 августа 2022 года и действуют до 14.09.2024 года

г. Евпатория, 2022 год

Стороны коллективного договора в лице работодателя - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Крым «Евпаторийская городская больница», в лице и.о. главного врача Садовниковой Елены Александровны, действующей на основании Приказа №66-орс от 22.06.2022г., и работники учреждения, интересы которых представляет Первичная профсоюзная организация государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Евпаторийская городская больница» профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, в лице председателя Панфиловой Анны Александровны, договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Евпаторийская городская больница» на 2021-2024г.г. (зарегистрирован в Минтруда и соцзащиты Республики Крым 21.09.2021 г. рег. № 895):

1. Раздел №6 «Охрана труда и здоровья»;
2. Приложение № 4: «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах связанных с загрязнениями»;
3. Приложение № 5 «Перечень рабочих мест (должностей), для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств»;
4. Приложение № 6 «Перечень должностей с вредными условиями труда, работа в которых по результатам специальной оценки условий труда дает право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов»;
5. Пункт 5.16 приложения №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздел «Рабочее время и его использование»
6. Изменения и дополнения вступают в силу с 08 августа 2022 года и действуют до 14 сентября

2024 года

Представитель Работников:

Председатель Первичной профсоюзной организации государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Евпаторийская городская больница» профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации



А.А. Панфилова

Представитель Работодателя:

И.о. Главного врача государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Крым «Евпаторийская городская больница»



Е.А. Садовникова

**Дополнения и изменения к Коллективному договору на 2021-2024 гг.
регистрационный номер № 895 от 21.09.2021г.**

1. внести изменения в раздел 6 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора ГБУЗ РК «Евпаторийская городская больница» на 2021-2024 гг. изложив его в новой редакции:

«6. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»

Стороны исходят из признания и обеспечения приоритета жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности основным направлением политики учреждения в области охраны труда и в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда договорились:

Работодатель обязуется:

6.1. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, применяемых инструментов, сырья и материалов, соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда, системное выявление опасностей и профессиональных рисков их регулярный анализ и оценку. Обеспечить реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (приложение № 3). Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также в размере 0,2 процента суммы затрат на оказание платных услуг.

6.2. Создать и обеспечить функционирование системы управления охраной труда учетом специфики деятельности учреждения.

6.3. Установить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Приобретать за счет собственных средств и выдавать средства индивидуальной защиты (приложение № 4) и смывающие средства (приложение № 5), прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Обеспечить хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

6.5. Обеспечить оснащение средствами коллективной защиты.

6.6. Обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдение работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.7. Проводить обучение по охране, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда.

6.8. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. Предоставлять работникам, рабочие места которых по итогам специальной оценки условий труда признаны вредными, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации. По результатам специальной оценки условий труда предоставлять необходимые сведения в управление Пенсионного фонда Российской Федерации в г. Евпатории для подтверждения права работникам, занятым на работах с вредными условиями труда на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (приложение № 7).

6.9. На работах с вредными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда, выдавать бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (приложение № 6). Выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменному заявлению работников заменять компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсационной выплаты установить в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

6.10. Проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

6.11. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников), обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

6.12. Обеспечивать беспрепятственный допуск в учреждение должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей профсоюзной организации, с целью проведения проверок условий и охраны труда, для организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Предоставлять информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий. Выполнять предписания должностных лиц и рассматривать представления органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом, иными федеральными законами сроки.

6.13. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим. Проводить расследование и вести учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, вести учет и выяснять причины и обстоятельства событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.14. Оборудовать санитарно-бытовые помещения для приема пищи, организовать посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

6.15. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.16. Разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Вести учет нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности и обеспечить доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

6.17. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

6.18. Соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными условиями труда.

6.19. Приостанавливать при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатацию оборудования, зданий или сооружений, осуществление отдельных видов деятельности, оказание услуг до устранения такой угрозы.

6.20. В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля их выполнения создать службу охраны труда с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.21. Создать на паритетной основе из представителей работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда. Создать условия для работы уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации учреждения.

6.22. Сохранять за работниками рабочее место (должность) и среднюю заработную плату в случае приостановки работы вследствие нарушения требований охраны труда.

6.22. С целью профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах:

6.22.1. Распространять информации и информационных материалов среди работников.

6.22.2. Доводить до сведения работников информацию о ВИЧ-инфекции во время проведения вводного инструктажа по охране труда.

6.22.3. Консультировать работников по добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию.

6.23. Не допускать дискриминации ВИЧ-инфицированных работников.

Работники обязуются:

6.24. Соблюдать требования охраны труда.

6.25. Правильно использовать оборудование, инструменты, материалы, следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции, использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.26. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда,

стаж
охра
6.27
нен
(мет
устр
6.28
ситу
учас
случ
прог
6.29
тру:
внес
нор
6.30
бесг
расс
треб
6.31
вып
неза
6.32
забе
6.33
вред
6.34
жиз
6.35
зак
6.36
нару
6.37
неде

2. в
тру:
«п.
бол
№
п/п

1

2

3

4

стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда.

6.27. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемого оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии (методики, порядка), несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

6.28. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

6.29. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Профсоюзная организация обязуется:

6.30. Избирать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами работодателя предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

6.31. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда в структурных подразделениях, выполнения обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

6.32. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.33. Защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе.

6.34. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.35. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями трудового законодательства, а также с изменениями условий труда.

6.36. Обращаться к работодателю с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

6.37. Проводить совместно с работодателем обучение профилактике ВИЧ/СПИД инфекций, по недопущению дискредитации ВИЧ-инфицированных.»

2. внести изменения в п. 5.16 приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» раздела «Рабочее время и его использование» изложив его в новой редакции:

«п. 5.16. Режим работы структурных подразделений, работников ГБУЗ РК «Евпаторийская городская больница»:

№ п/п	Наименование структурных подразделений	Режим работы структурного подразделения	Режим работы сотрудников структурных подразделений
Городская больница			
1	Административно-управленческая служба, бухгалтерия, канцелярия, планово-экономический отдел, отдел кадров, отдел охраны труда, отдел государственных закупок,	понедельник-пятница с 08:00 час. до 21:30 час.	По графику учета рабочего времени
2	отдел информационных технологий, аптечный распределительный пункт	понедельник-пятница с 08:00 час. до 21:30 час.	По графику учета рабочего времени
3	городская больница	круглосуточно	По графику сменности (дежурств)
4	патологоанатомическое отделение городской больницы	понедельник-пятница с 08:00 до 17.15	По графику сменности (дежурств)

5	диагностическое отделение городской больницы	круглосуточно	по графику сменности (дежурств)
6	пищеблок городской больницы	Понедельник – воскресенье с 7:00 до 21:00	по графику сменности (дежурств)
7	прачечная городской больницы	понедельник-пятница с 08:00 до 21:15	по графику сменности (дежурств)
8	Организационно-методический отдел (медицинский персонал)	понедельник-пятница с 07:30 до 20:00	по графику учета рабочего времени
9	Гараж, вспомогательная хозяйственная служба	круглосуточно	по графику учета рабочего времени
10	централизованное стерилизационное отделение городской больницы	понедельник-пятница с 07:30 до 19:45	по графику учета рабочего времени
11	Клинико-диагностическая лаборатория с ПЦР	круглосуточно	по графику сменности оказание круглосуточной медицинской помощи

Детская клиническая больница

1	Отделения детской больницы	круглосуточно	По графику сменности (дежурств)
2	отделения детской больницы: 1,2 инфекционное отделение	понедельник-пятница с 08:00 до 15:42	для сотрудников, работающих по 5- дневной рабочей неделе
3	педиатрическое отделение детской больницы.	понедельник-пятница 08:00 до 16:18	для сотрудников работающих по 5- дневной рабочей неделе
4	диагностическое отделение детской больницы.	понедельник-пятница 08:00 до 20:15	по графику сменности (дежурств) в две смены
5	прачечная детской больницы	понедельник-пятница 08:00 до 19:30	по графику сменности (дежурств)
6	центральное стерилизационное отделение детской больницы,	понедельник-пятница 07:30 до 19:00	по графику сменности (дежурств)
7	пищеблок детской больницы	07:00 до 21:00 (по графику сменности)	по графику сменности (дежурств)
8	Клинико-диагностическая лаборатория	круглосуточно	по графику сменности (дежурств)

Детская поликлиника

1	общеполиклиническое отделение детской поликлиники, 1-е педиатрического отделения детской поликлиники, 2-е педиатрического отделения детской поликлиники, дневной стационар детской поликлиники	понедельник-пятница 07:30 до 20:00	по графику сменности (дежурств)
		суббота 7:30 до 17:00	по графику сменности (дежурств)
		воскресенье 7:30 до 16:00	по графику сменности (дежурств)
2	консультативно- диагностическое отделение детской поликлиники	понедельник-пятница 07:30 до 20:00	(по графику сменности в две смены)
3	отделение организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях	понедельник-пятница 07:30 до 20:00	по графику сменности (дежурств)

детской поликлиники			
Городская поликлиника			
1	клинико-диагностическая лаборатория городской поликлиники	понедельник-пятница 08:00 до 19:30	по графику сменности (дежурств)
2	диагностическое отделение городской поликлиники	понедельник-пятница 07:30 до 20:00	по графику сменности (дежурств)
3	регистратура общеполиклинического отделения городской поликлиники	понедельник-пятница 07:00 до 20:00	по графику сменности (дежурств)
		суббота 07:30 до 17:00	по графику сменности (дежурств)
4	общеполиклиническое отделение городской поликлиники	понедельник-пятница 08:00 до 20:00	по графику сменности (дежурств)
		суббота 08:00 до 17:00	по графику сменности (дежурств)
5	дневной стационар общеполиклинического отделения городской поликлиники	Понедельник –пятница с 08.00 – 20.00 Суббота – воскресенье с 08.00-17.00	по графику сменности (дежурств)
6	кабинет восстановительного лечения общеполиклинического отделения городской поликлиники	понедельник-пятница 8:00 до 20:00	по графику сменности (дежурств)
7	отделения городской поликлиники: терапевтическое №1, терапевтическое №2, терапевтическое №3, общеполиклиническое отделение	понедельник-пятница 8:00 до 20:00	по графику сменности (дежурств)
		суббота 8:00 до 17:00	по графику сменности (дежурств)
8	консультативно-диагностическое отделение №1 городской поликлиники, консультативно-диагностическое отделение №2 городской поликлиники	понедельник-пятница 8:00 до 20:00	по графику сменности (дежурств)
9	амбулатории м/р Исмаил-Бей, пгт. Новоозерное, пгт. Мирный, пгт. Заозерное	понедельник-суббота 7:30 до 20:00	по графику сменности (дежурств)
	сторожа амбулатории Исмаил-Бей	круглосуточно	
10	кожно-венерологическое отделение городской поликлиники	понедельник-пятница 08:00 до 19:00	по графику сменности (дежурств)
11	центра амбулаторной онкологической помощи городской поликлиники	Понедельник –пятница с 08.00 – 20.00 Суббота – воскресенье с 08.00-17.00	по графику сменности (дежурств)

3. Внести изменения в Приложение № 4: «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах связанных с загрязнениями»;

- в структурное подразделение «Вспомогательная хозяйственная служба» добавить п.13А:

13А	Приказ Минтруда РФ от 09.12.2014г № 997н; п.24	медицинский дезинфектор	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие	до износа 1 пара 6 пар до износа до износа
-----	--	-------------------------	---	--

- в структурном подразделении «Центральное стерилизационное отделение» детской клинической больницы из п.146 графа «Профессия или должность» исключить должность – медицинский дезинфектор;
-исключить структурное подразделение «Офтальмологическое отделение» детской клинической больницы;

-добавить структурное подразделение «Медицинский офтальмологический центр»:

168	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997г. № 68; Приложение № 11; п. 1,3	Заведующий центром-врач-офтальмолог	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный до износа
-----	---	-------------------------------------	--	-----------------------

Офтальмологическое отделение (круглосуточный стационар, кабинет неотложной офтальмологической помощи, дневной стационар):

169	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997г № 68; Приложение № 11; п. 1,3	Заведующий отделением-врач-офтальмолог, врач-офтальмолог при работе в операционных, перевязочных и процедурных кабинетах; медицинская сестра перевязочной, медицинская сестра процедурной, операционная медицинская сестра	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный до износа
170	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997г № 68; Приложение № 11; п. 24	санитарка при мойке суден, плавательниц и другого медицинского инв ентаря	Фартук непромокаемый Галоши резиновые Перчатки резиновые	дежурный дежурные до износа

Консультативно-диагностическое отделение:

169	Постановление Минтруда РФ от 29.12.1997г № 68; Приложение № 11; п. 1,3	Заведующий отделением-врач-офтальмолог, врач-офтальмолог при работе в операционных, перевязочных и процедурных кабинетах	Фартук непромокаемый Перчатки резиновые	дежурный до износа
170	Постановление	санитарка при мойке	Фартук непромокаемый	дежурный

Минтруда РФ от 29.12.1997г № 68; Приложение № 11; п. 24	суден, плавательниц и другого медицинского инвентаря	Галоши резиновые Перчатки резиновые	дежурные до износа
---	--	--	--------------------

4. Внести изменения в Приложение № 5 «Перечень рабочих мест (должностей), для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств»:

- в п.1 структурное подразделение «Вспомогательная хозяйственная служба» добавить должность – медицинский дезинфектор

- в п. 1 в структурном подразделении «Центральное стерилизационное отделение» детской клинической больницы исключить должность – медицинский дезинфектор

- в п. 3 структурное подразделение «Вспомогательная хозяйственная служба» добавить должность – медицинский дезинфектор

- в п. 3 в структурном подразделении «Центральное стерилизационное отделение» детской клинической больницы исключить должность – медицинский дезинфектор

-исключить структурное подразделение «Офтальмологическое отделение» детской клинической больницы

- в п. 3 добавить структурное подразделение «Медицинский офтальмологический центр»: заведующий центром-врач-офтальмолог, старшая медицинская сестра, сестра-хозяйка

Офтальмологическое отделение (круглосуточный стационар, кабинет неотложной офтальмологической помощи, дневной стационар): заведующий отделением-врач-офтальмолог, врач офтальмолог, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра, санитарка

Консультативно-диагностическое отделение: заведующий отделением-врач-офтальмолог, врач офтальмолог, медицинская сестра, санитарка

- в п. 6 структурное подразделение «Вспомогательная хозяйственная служба» добавить должность – медицинский дезинфектор

- в п. 6 в структурном подразделении «Центральное стерилизационное отделение» детской клинической больницы исключить должность – медицинский дезинфектор

-исключить структурное подразделение «Офтальмологическое отделение» детской клинической больницы

- в п. 6 добавить структурное подразделение «Медицинский офтальмологический центр»: заведующий центром-врач-офтальмолог

Офтальмологическое отделение (круглосуточный стационар, кабинет неотложной офтальмологической помощи, дневной стационар): заведующий отделением-врач-офтальмолог, врач офтальмолог, медицинская сестра палатная, медицинская сестра процедурной, медицинская сестра перевязочной, операционная медицинская сестра, медицинская сестра (кроме по коррекции зрения), санитарка

Консультативно-диагностическое отделение: заведующий отделением-врач-офтальмолог, врач офтальмолог, медицинская сестра (кроме по коррекции зрения), санитарка

5. Внести изменения в Приложение № 6 «Перечень должностей с вредными условиями труда, работа в которых по результатам специальной оценки условий труда дает право на бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов»

- в структурном подразделении «Центральное стерилизационное отделение» детской клинической больницы исключить должность – медицинский дезинфектор.

Пропиувано и
Пропиувано и _____ листов

6
шесть

Скреплено печатью
И.о. главного врача ГБУЗ РК
«Евгаторийская городская больница»



Г. А. Садювникова